
マスコミ求人.DIRECT
求人企業用 利用規約

マスコミ求人.DIRECT（以下「当サイト」）は、主に放送・映像、広告、WEB、ゲーム・アニメ、イベント、舞台・ホール、エンタメ業界等の求人情報をインターネット上で掲載し、採用をお考えの企業様（以下「企業様」）の採用支援及び、上記業界への就職・転職を希望する求職者（以下「求職者」）の就職・転職活動を支援する事を目的として、株式会社シグマコミュニケーションズ（以下、「弊社」）が運営する求人情報サイトです。

第1条【当サイトで提供するサービス】

当サイトは、弊社が運営するインターネットサイト、スマートフォン、モバイルサイト上で、以下の各種求人情報を提供するサービス（以下、「本サービス」）です。

- ① 採用課金型求人広告
広告掲載企業様が当サイトに掲載する求人情報のうち、掲載時点では広告料金が発生せず、採用決定後に成果報酬として広告料金が発生するもの。
- ② 掲載課金型求人広告
広告掲載企業様が当サイトに掲載する求人情報のうち、掲載時点で広告料金が発生するもの。
- ③ 社名非公開求人情報
弊社の姉妹サイト「マスコミ求人.com」に掲載している求人情報及び、弊社が提携した他社が取り扱う職業紹介及び、人材派遣の求人情報。

第2条【利用申込みと契約の成立】

1. 企業様は、この利用規約にご同意頂いた上で、弊社指定の求人広告掲載申込書にて、お申込み頂く事で、当サイトのご利用が可能となります。
2. 弊社は、求人広告掲載申込フォームを受領後、所定の審査を実施致します。審査の結果、広告の掲載及び、本サービスの利用をお断りする事がありますが、理由及び、事情の如何に問わず、審査の内容及び、判断理由はお伝え致しません。
3. 弊社は、前項の審査終了後、企業様に対し、企業様専用の求人広告掲載・管理ページをご利用頂く為のID及び、パスワードを発行し、メールにてお知らせ致します。
4. 企業様は、前項のメールを受領後、利用申込書に所定の事項を記載の上で、弊社に郵送又は、FAXで提出頂きます。
5. 企業様から提出された利用申込書が弊社に到達した時点で、企業様と弊社との間に、本サービス利用契約が成立し、ご利用が可能となります。

第3条【求人広告掲載原稿作成とID及び、パスワード管理】

求人広告原稿は、企業様専用求人広告掲載・管理ページに、専用のID及び、パスワードでログインし、所定の求人広告作成フォームに企業様自ら求人原稿を作成して頂き、完成後、審査を依頼して頂きます。弊社は、審査依頼を頂いた原稿内容を確認・承認後、正式に当サイトへ公開致します。尚、ID及び、パスワードは、企業様自身で管理責任を負うものとし、漏洩や使用上の過誤による企業様の損害に関しては、弊社は一切の責任を負わないものと致します。

また、求人広告原稿の作成につきましては、ご相談により有償にて弊社で作成する事も可能です。

第4条【広告掲載料金及び、紹介料等のサービス料金の発生】

1. 当サイト上に掲載された求人広告により企業様が求職者を採用された場合は、理論年収（※1）の10%（理論年収が200万円未満の場合は20万円）を広告費としてお支払い頂きます。但し、在宅勤務者の採用については、採用一回一人当たり5万円とします。その他の雇用形態については、都度、諸費用を弊社が企業様へ提示の上、企業様の承認を得て請求額を決定させて頂きます。

（※1）ここで言う理論年収とは、以下の計算式で算出します。

- ・年俸制の場合…年俸額
- ・月給制（賞与あり）の場合…月額固定費×14ヶ月
- ・月給制（賞与なし）の場合…月額固定費×12ヶ月

※年俸額、月額固定給とは、通勤交通費、営業交通費、時間外・休日・深夜手当以外の給与の総額です。

2. 採用後30日以内に、求職者が本人の責により解雇された場合、或いは、自己都合にて退職した場合は、広告費の50%を返却致します。企業様の都合により解雇又は、雇用契約を解除した場合には、理由の如何を問わず返金はありません。

第5条【採用祝い金】

当サイト上に掲載された弊社の取扱う成果報酬型求人広告により、企業様が求職者を採用された場合は、弊社は当該求職者に弊社独自の基準の採用祝い金を、入社後30日を超えた日以降にお支払いします。

第6条【企業様の採用・不採用の報告義務】

企業様は、当サイトより応募された求職者の採用もしくは、不採用及び、採用時の雇用形態、雇用条件等を当サイト運営事務局にメールにて行って頂きます。

（メールの宛先は、direct@masucomi-kyujin.com）

弊社より採用もしくは、不採用及び、その他進捗状態の回答を求めても企業様から30日以

上経っても回答がなかった場合は、採用されたものとして判断させて頂き所定の広告費をお支払い頂きます。

また、不採用と報告された求職者が、報告後1年以内に採用されたことが判明した場合は、所定の広告費に加え、第20条に定める違約金をお支払い頂きます。

第7条【支払い請求】

成果報酬型広告費、紹介料、派遣料、その他かかるサービス料は、入社日の月の月末締めで弊社から企業様へご請求とし、原則企業様は翌月末までに弊社指定口座にお振込み頂くものとさせて頂きます。尚、振込手数料は企業様にてご負担頂くものとさせて頂きます。上記支払いサイト以外の場合は、双方確認の上、覚書にて支払いサイトを明記した場合は、この限りではありません。

第8条【著作権】

当サイトのレイアウト、デザイン及び、構造、また弊社が企業様の求めに応じて、企業様の求人広告を作成した場合の弊社で撮影・制作した写真・原稿に関する著作権は弊社に帰属します。当サイトのサイトや検索結果ページをウェブサイトで反映したり、検索結果をリフォーマットして表示することは禁じられています。

第9条【転載】

弊社は、企業様の同意を得た上で、当サイトで掲載された求人広告等の求人情報内容を弊社が運営する他の求人媒体（マスコミ求人.com等）や、弊社と提携した第三者が運営する求人媒体への求人広告の掲載などに利用する事が出来るものとします。

第10条【求人広告掲載をお受け出来ない場合、又は、表現の修正をお願いするケース】

弊社は、求職者に正確な情報を提供するため、求人広告内容が以下の各号に該当する恐れがあると判断した時は、求人広告の掲載をお受け出来ない、又は、掲載内容の一部修正をお願いする場合があります。

- (1) 法律に違反する内容を含む、又は、含んでいる恐れのあるもの
- (2) 虚偽の内容や誇大表現を含むもの（職業安定法第42条）
- (3) 曖昧な表現を含むもの（労働基準法第15条）
- (4) 労働条件が明示されていないもの、又は、不明瞭な表現を含むもの（職種、仕事内容、雇用形態、勤務地、勤務時間、給与、待遇、休日、その他）（職業安定法第5条の3第2項、労働基準法第15条）
- (5) 直接雇用する法人名が明示されていないもの
- (6) 最低賃金を下回るもの（最低賃金法第4条第1項）
- (7) 法定労働時間を超えるもの

- (8) 公序良俗に反する、又は反する恐れのあるもの（民法 第 90 条）
- (9) 差別的表現を含むもの（労働基準法 第 3 条）
- (10) 国籍の限定、男女の限定、年齢制限（長期勤続によるキャリア形成を図る観点での募集等の例外要件あり）等の人権の侵害、就職差別的表現、均等な雇用機会を損なう恐れのあるもの（男女雇用機会均等法第 5 条～第 8 条）（改正雇用対策法）
- (11) 応募者に費用負担（研修費、登録費、商品購入等）を強いるもの、或いは示唆するもの
- (12) 著作権、肖像権などを侵害するもの（著作権法 第 7 条）
- (13) 詐欺的な内容、又はその可能性が疑われるもの
- (14) マルチ商法、ねずみ講などに関するもの
- (15) 出会い系サイト、ライブチャット、アダルトサイトなどに関するもの
- (16) 要許認可事業において無許認可事業の求人（職業安定法 第 30・33 条）
- (17) 第三者の著作権、知的財産権、プライバシーを侵害するもの
- (18) 第三者に不利益を与え、誹謗中傷する内容、又は弊社の信用を毀損するもの
- (19) 弊社掲載規定に基づく変更、修正依頼に応じて頂けない場合
- (20) その他、求人内容に弊社が不適切と判断する表現があるもの

弊社は、上記のような理由で広告掲載をお断りすることにより、企業様が損害を被った場合であっても、弊社は一切の責任を負わないものとします。

第 11 条【本サービスの提供の拒否】

弊社は、企業様が、以下の各号のいずれかに該当する場合、又は、該当する恐れのある場合、本サービスの提供を拒否することが出来るものとします。また、これらの事項に該当した事が後日判明した場合、企業様の同意を得る事なく、当サイトへの求人広告の掲載をお断りすることが出来るものとします。

本サービスの提供を拒否した事により、又は、上記の理由で後日お断りした事により、企業様が損害を被ったとしても、弊社はその一切の責任を負わないものとします。

- (1) 求人広告の表現の修正に応じて頂けない場合
- (2) 過去に本サービスの利用を取り消された企業である場合
- (3) 過去において本サービスを利用して求職者、第三者、弊社とトラブルを起こしたことがある場合
- (4) 実在しない企業、又は、事業を行っていない企業である場合
- (5) 法人格を有しない場合（弊社が利用を認める場合を除く）
- (6) 海外法人であって日本国内に現地法人がない場合
- (7) 事業内容が法令、又は、弊社若しくは、利用企業が所属する業界団体の内部規則に違反する場合
- (8) 第 22 条(1)～(4)に定める反社会的勢力に該当する場合

- (9) 求人以外の目的で本サービスを利用する恐れのある場合
- (10) 手段を問わず本サービスの運営を妨害した場合
- (11) 提供するメールアドレスが携帯メール、フリーメール、電話番号が固定以外の電話番号など不適切、不自然である場合
- (12) その他、弊社が、本サービスの利用が適切でないと判断した場合

第12条【禁止行為】

企業様は、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当する行為を禁じます。また弊社は、企業様の求人広告の内容が、以下の各号に該当する恐れがあると判断した場合は、企業様に通知することなく、掲載を停止出来るものとします。またその結果、企業様が損害を被った場合でも、弊社はその一切の責任を負わないものとします。

- (1) 弊社、広告掲載企業、求職者又は、第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は、利益を侵害する行為
- (2) (1)に該当する事となる情報を、弊社ウェブサイトへ送信する行為
- (3) 犯罪行為に関連する行為又は、公序良俗に反する行為
- (4) 法令に違反する行為
- (5) 第22条(1)～(4)に定める反社会的勢力の利益に資する行為
- (6) コンピューターウイルス、その他の有害なコンピュータープログラムを含む情報を送信する行為
- (7) 本サービスに関し、利用し得る情報を改ざんする行為
- (8) 弊社が定める一定のデータ容量以上のデータを、本サービスを通じて送信する行為
- (9) 弊社による本サービスの運営を妨害するおそれのある行為
- (10) 求職者の同意を得ずに、求職者の個人情報を第三者に漏洩する行為
- (11) 他の掲載企業、求職者又は、弊社に対する、営業目的でのメールの送信、その他の営業行為
- (12) セミナーの告知、アンケートの回答者又は、モニターの募集等、求人以外の目的でメール、資料等を求職者に対して送信又は送付する行為
- (13) 求人広告に示した労働条件と異なる労働条件で求職者を雇用する行為
- (14) 弊社、求人広告掲載企業、求職者又は、第三者に損害を生じさせるおそれのある目的又は、方法で本サービスを利用し、又は利用しようとする行為
- (15) その他、弊社が不適切と判断する行為

第13条【免責】

弊社は、本サービスに関して、如何なる保証も行わないものとします。企業様は、自己の責任において本サービスを利用するものとし、本サービスの利用による情報の削除又は、消失、ソフトウェア、ハードウェアや機器の故障又は損傷、その他の第三者との間の紛争

による損害等、本サービスの利用によって、企業様が被った損害、また求人広告の成果に関して一切の責任を負わないものとします。

また、当サイトから他のウェブサイトへのリンク又は他のウェブサイトから当サイトへのリンクが提供されている場合でも、弊社は、当サイト以外のウェブサイト及び、そこから得られる情報に関して、如何なる理由に基づいても一切の責任を負わないものとします。

第 14 条【契約の有効期間】

弊社は、企業様との契約成立後、企業様に対しログインID及び、パスワードを発行します。契約の有効期間は、ログインID及び、パスワードを発行した日から11年間とします。ただし、契約期間満了の1か月前までに書面による、弊社又は、企業様からの更新拒絶の意思表示がない限り、更に1年間自動更新するものとし、以後も同様とします。また、弊社及び、企業様は、契約期間中といえども2か月前に、相手方への書面通知をもって、本契約の全部又は、一部を解約出来るものとします。

第 15 条【契約の解除】

弊社は、企業様が、次の各号のいずれかに該当する場合は、何ら催告なく本契約の全部又は、一部を解除出来るものとします。

- (1) 本規約のいずれかの条項に違反したことが判明した場合、又は、違反の疑いについて弊社からの説明を求めたにも関わらず、合理的な回答が得られない場合
- (2) 第 17 条、第 18 条第 2 項に違反した場合
- (3) 第 22 条(1)～(4)に該当することが判明した場合
- (4) 破産、民事再生法、会社更生法等の手続き開始の申し立てを受けた場合、又は、自らが申し立てた場合
- (5) その他、弊社が本サービスの提供が出来ないと事由が発生したと判断した場合

第 16 条【サービスの停止、中断】

弊社は、以下のいずれかに該当する場合には、企業様に事前に通知することなく、本サービスの利用の全部又は、一部を永久的に停止又は、一時的に中断することができるものとします。サービスの変更・停止に関し利用者・その他の利用者・第三者に対して、当サイトは一切の責任を負わないものとします。

- (1) 本サービスに係るコンピューターシステムの点検又は、保守作業を定期的又は、緊急に行わなければならない場合
- (2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合、火災、停電、天災地変、その他弊社の責によらない事由により本サービスの提供が困難となった場合
- (3) ウェブサイトの閲覧者からのアクセスが輻輳するなど、システムの容量を超える利用がなされた場合

(4) その他、弊社が停止又は、中断を必要と判断した場合

第 17 条【機密保持】

弊社及び、企業は、本規約又は、本サービスに関連して、相手方より書面、口頭若しくは、記録媒体等により提供、若しくは、開示された双方に関する技術、営業、業務、財務又は、組織に関する全ての情報（但し、開示時点で公知となっている事実、開示後公知となった事実、機密情報によらず弊社が独自に開発した情報、第三者から適法に開示された情報を除く）に関し双方に機密保持義務を有します。相手方の書面による承諾なしに第三者に相手方の秘密情報を提供、開示又は、漏洩しないものとします。

第 18 条【個人情報の取り扱い】

1. 企業様から頂く個人情報の取扱いは、別に定める個人情報保護方針によるものとします。
2. 弊社が企業様にご提供する求職者の個人情報について、企業様は個人情報保護法に則って適切な管理を行なっていただくものとし、求人募集、採用検討以外の目的での使用を禁じます。
3. 万一、企業様が採用活動以外の目的で求職者の個人情報を悪用したり、漏えいしたりすることにより、求職者、弊社及び、第三者が被った一切の損害（弊社弁護士費用を含む）を弊社に賠償するものとします。

第 19 条【規約内容の変更】

弊社は、本規約又は、本サービスの内容を必要に応じて自由に変更できるものとします。変更内容は当サイト上に表示し、弊社が別途定める場合を除き、表示された時点で変更の効力を生じるものとします。

第 20 条【違約金】

企業様が本サービスの利用により求職者を採用し、第 4 条の広告掲載料金を支払う義務があるにもかかわらず、故意に弊社への報告を怠ったことが判明した場合は、第 4 条に定める広告掲載料金とは別に、違約金として 50 万円を支払うものとします。

第 21 条【権利・義務の譲渡禁止】

本契約にもとづき発生する権利又は、義務は、弊社の事前の書面による承諾が無い限り、第三者への移転・承継することは出来ないものとします。

第 22 条【反社会的勢力の排除】

企業様は、下記の各号の一に該当しない事及び、今後もこれに該当する行為を行わない事とします。

- (1) 暴力団、暴力団構成員、暴力団関係企業もしくは、関係者、総会屋、その他の反社会的勢力（以下「反社会的勢力」）である事、又は、反社会的勢力であった事
- (2) 役員又は、実質的に経営を支配する者が反社会的勢力である事、又は、反社会的勢力であった事
- (3) 反社会的勢力への資金提供等その活動を助長する行為を行う事
- (4) 親会社又は、子会社（会社法の定義による。以下同じ）が、前2号のいずれかに該当する事

第23条【紛争処理及び損害賠償】

1. 企業様は、本規約に違反することにより、弊社に損害を与えた場合、企業様は弊社に対しその一切の損害（弊社の弁護士費用を含む）を賠償するものとします。
2. 企業様が、本サービス利用に関連して、他の求人広告掲載企業、求職者、その他の第三者からクレームを受け、又は、それらの者との間で紛争が生じた場合は、直ちにその内容を弊社に通知するとともに、企業様の費用と責任において当該クレーム又は、紛争を処理し、弊社からの要請に基づき、その結果を弊社に報告して頂くものとします。
3. 企業様の本サービスの利用に関連して、弊社が、他の求人広告掲載企業、求職者又は、第三者から権利侵害、その他の理由により何らかの賠償の請求を受けた場合は、企業様は当該請求に基づき、弊社が支払を余儀なくされた金額の一切を賠償（弊社の弁護士費用を含む）するものとします。

第24条【準拠法】

本規約の準拠法は日本法が適用されるものとします。

第25条【合意管轄】

本規約に関して、裁判上の争いが生じたときは、東京地方裁判所をもって第一審の専属管轄裁判所とする。

附則 この規約は、2013年4月1日から実施します。

2013年4月1日